



**Laporan Akuntabilitas  
Kinerja Instansi  
Pemerintah**

**( L A K I P )**

**Tahun 2018**

**DINAS KETENAGAKERJAAN  
KABUPATEN LANGKAT**



## IKHTISAR EKSEKUTIF

LAKIP Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat ini memberikan gambaran tentang kinerja Dinas Ketenagakerjaan pada tahun 2018. LAKIP tidak hanya sekedar alat akuntabilitas, tetapi juga sebagai sarana yang strategis untuk mengevaluasi diri dalam rangka peningkatan kinerja diwaktu yang akan datang. Dengan langkah ini Dinas Ketenagakerjaan senantiasa dapat melakukan perbaikan dalam mewujudkan praktek-praktek penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan meningkatkan kualitas pelayanan publik. LAKIP ini mengungkapkan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan program kegiatan serta hambatan-hambatan / kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan kegiatan. Selain itu LAKIP ini juga mengungkapkan startegi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan dimasa mendatang, agar sasaran yang telah ditetapkan dapat dicapai sesuai yang direncanakan.

### PENDAPATAN, BELANJA DAN REALISASI

Dalam pelaksanaan anggaran tahun 2018 Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat mengalokasikan Dana APBD dan realisasi belanja adalah sebagai berikut :

#### A. PENDAPATAN

No	Program / Kegiatan	Jlh Anggaran APBD	Realisasi s/d 31 Juni 2017	Sisa Anggaran yagn belum	%
1	2	4	5	6	7
	<b>Pendapatan Asli Daerah</b>	<b>27.000.000</b>	<b>37.560.000</b>	<b>(10.560.000)</b>	139,11
<b>I.</b>	<b>Hasil Retribusi Daerah</b>	<b>27.000.000</b>	<b>37.560.000</b>	<b>0</b>	139,11
1	Retribusi Jasa Umum	27.000.000	37.560.000	(10.560.000)	139,11
	Retribusi Pelayanan Pemeriksaan dan/atau Pengujian Alat Pemadam Kebakaran	27.000.000	37.560.000	(10.560.000)	139,11

#### B. BELANJA TIDAK LANGSUNG

No	Program / Kegiatan	Jlh Anggaran APBD	Realisasi s/d 31 Desember 2018	Sisa Anggaran	%
1	2	4	5	6	7
	<b>Belanja Tidak Langsung</b>	<b>3.448.644.000</b>	<b>3.008.117.863</b>	<b>440.526.137</b>	87,23
<b>I.</b>	<b>Belanja Pegawai</b>	<b>3.448.644.000</b>	<b>3.008.117.863</b>	<b>440.526.137</b>	87,23
1	Gaji dan Tunjangan	1.919.294.000	1.866.165.863	53.128.137	97,23
2	Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja	1.528.000.000	1.140.602.000	387.398.000	74,65
3	Insentif Pemungutan Retribusi Daerah	1.350.000	1.350.000	0	100,00

### C. BELANJA LANGSUNG

No	Program Kegiatan	Kegiatan	Jlh Anggaran APBD setelah Perubahan	Realisasi s/d 31 Desember 2018	Sisa Anggaran	%
1	2	3	4	5	6	7
<b>I.</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	1 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	73.300.000	64.394.362	8.905.638	87,85
		2 Penyediaan Alat Tulis Kantor	29.510.000	29.459.500	50.500	99,83
		3 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	26.310.000	26.310.000	0	100,00
		4 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	6.200.000	6.200.000	0	100,00
		5 Penyediaan Makanan dan Minuman	7.500.000	7.500.000	0	100,00
		6 Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	100.000.000	100.000.000	0	100,00
		7 Penyediaan Jasa Administrasi Umum	410.000.000	410.000.000	0	100,00
<b>II.</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	1 Pengadaan Kendaraan Dinas / Operasional	75.000.000	69.652.000	5.348.000	92,87
		2 Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	15.600.000	15.600.000	0	100,00
		3 Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	23.300.000	23.180.000	120.000	99,48
		4 Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	80.000.000	73.846.621	6.153.379	92,31
		5 Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Kantor	23.058.500	22.804.800	253.700	98,90

1	2	3	4	5	6	7
III	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>	1 Pendidikan dan Pelatihan Formal	50.846.250	50.846.250	0	100,00
IV	<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	1 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	638.597.500	633.682.900	4.914.600	99,23
		2 Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	35.240.000	35.240.000	0	100,00
		3 Bimbingan Teknis Penempatan Calon Magang ke Jepang	15.475.000	12.725.000	2.750.000	82,23
V.	<b>Program Peningkatan Kesempatan Kerja</b>	1 Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	105.204.000	105.204.000	0	100,00
		2 Tindak Lanjut Penilaian ISO 9001 : 2008	70.110.000	69.890.000	220.000	99,69
VI	<b>Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>	1 Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja	31.628.000	31.628.000	0	100,00
		2 Rapat Operasional Tim Survey Kebutuhan Hidup Layak dan Penetapan Usulan Upah Minimum Kabupaten (UMK) dan Sektoral Kabupaten (UMSK)	195.053.000	195.053.000	0	100,00
		3 Penyuluhan dan Pembentukan LKS Bipartid	66.000.000	66.000.000	0	100,00
<b>J U M L A H .....</b>			<b>2.077.932.250</b>	<b>2.049.216.433</b>	<b>28.715.817</b>	<b>98,62</b>

## CAPAIAN KINERJA

Pengukuran tingkat capaian kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat tahun 2018 dengan realisasinya. Secara keseluruhan tingkat capaian kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat tahun 2018 sebesar sebagai berikut :

1. Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran adalah 100%, atau sama dengan capaian berkategori BAIK SEKALI (85 s/d 100)
2. Tingkat capaian Perjanjian Kinerja adalah 100% yang terdiri dari 6 program dan 21 kegiatan. atau sama dengan capaian berkategori BAIK SEKALI (85 s/d 100).
3. Tingkat capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah 100%. atau sama dengan capaian berkategori BAIK SEKALI (85 s/d 100).
4. Realisasi keuangan sebesar 98,62% dengan capaian kinerja sasaran sebesar 99,17% atau katagori baik sekali, capaian kinerja perjanjian kinerja sebesar 100%, serta capaian indikator kinerja utama sebesar 100%.

Dalam pelaksanaan tugasannya, Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat masih mengalami hambatan antara lain dikarenakan masih terbatasnya data dan informasi yang akurat sebagai referensi dalam penyusunan perencanaan pembangunan daerah. Laporan Akuntabilitas Kinerja ini diharapkan dapat digunakan sebagai salah satu bahan evaluasi dan analisis dalam peningkatan akuntabilitas dan perbaikan kinerja pemerintah daerah.

Stabat,

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN  
KABUPATEN LANGKAT



Drs. RAJANAMI Y.S. M.Si  
PEMBINA TK.I  
NIR. 19660606 198602 1 003

# **BAB I**

## **GAMBARAN PELAYANAN SKPD**

### **2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi**

#### **a. Tugas pokok dan fungsi**

Sebagaimana telah ditetapkan dalam Peraturan Bupati Langkat Nomor 50 Tahun 2016, tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat. Tugas Pokok Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat adalah “Memimpin, mengkoordinasikan, mengendalikan kegiatan dan melaksanakan sebagian tugas pemerintah kabupaten dibidang ketenagakerjaan dan tugas tugas pembantuan yang ditetapkan oleh Bupati melalui Sekretaris Daerah”.

Untuk menyelenggarakan Tugas Pokok di atas, maka Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan teknis bidang Ketenagakerjaan;
2. Pelaksanaan kebijakan bidang Ketenagakerjaan;
3. Pelaksanaan evaluasi dan bidang Ketenagakerjaan;
4. Pelaksanaan administrasi Dinas Ketenagakerjaan; dan
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

#### **b. Struktur Organisasi**

Struktur Organisasi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat yang merupakan penjabaran terhadap tugas pokok dan fungsinya terdiri dari :

1. Kepala Dinas Ketenagakerjaan mempunyai tugas pokok memimpin, mengkoordinasikan, mengendalikan kegiatan dan melaksanakan sebagian tugas pemerintah kabupaten dibidang ketenagakerjaan serta tugas-tugas pembantuan yang ditetapkan oleh Bupati melalui Sekretaris Daerah.
2. Sekretariat Dinas Ketenagakerjaan dipimpin oleh seorang sekretaris yang mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas Ketenagakerjaan dibidang Kesekretariatan yang meliputi unsur umum, pengelolaan kepegawaian, keuangan dan perlengkapan serta memberikan pelayanan teknis dan administrative kepada Kepala Dinas dan seluruh satuan Organisasi di lingkungan Dinas.

Dalam melaksanakan tugasnya Sekretaris dibantu oleh Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian , Kepala Sub Bagian Keuangan dan Penyusunan Program.

3. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas Ketenagakerjaan dibidang pembinaan pelatihan dan produktivitas tenaga kerja.
4. Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas Ketenagakerjaan dibidang penempatan penyaluran yang meliputi pemberdayaan partisipasi masyarakat, pemberdaya masyarakat pencari kerja.
5. Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas Ketenagakerjaan dibidang Hubungan Industrial dan jaminan sosial tenaga kerja yang meliputi pembinaan kepada pekerja dan pengusaha penerapan undang-undang dan norma-norma Ketenagakerjaan.

## 2.2 Sumber Daya SKPD

### a. Sumber Daya Manusia

Sumber daya aparatur yang dimiliki Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya didukung oleh personil ***per 31 Desember 2018 sebanyak 35*** (tiga puluh lima) orang dengan rincian sebagai berikut :

- Perincian berdasarkan Jumlah Personil

No	Bidang Tugas	Eselon						Staf Pelaksana		Jumlah	
		II		III		IV		L	P	L	P
		L	P	L	P	L	P				
1	Kepala	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
2	Sekretaris	-	-	-	-	2	-	3	3	5	3
3	Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas	-	-	1	-	1	2	6	-	8	2
4	Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan kerja	-	-	1	-	3	-	2	2	6	2
5	Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	-	-	1	-	1	2	3	1	5	3
Total		1	-	3	-	7	4	14	6	25	10

- Perincian berdasarkan Pendidikan

No	Bidang Tugas	Pendidikan							Jlh
		SD	SLTP	SLTA	D3	S1	S2	S3	
1	Kepala	-	-	-	-	-	1	-	1
2	Sekretaris	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Kepala Bidang	-	-	-	-	3	-	-	3
4	Kasubbag / Kasi	-	-	1	-	8	2	-	11
5	Staf Pelaksana	-	-	4	2	14	-	-	20
Total		-	-	5	2	25	3	-	35

- Perincian berdasarkan Golongan Ruang

No	Bidang Tugas	Golongan Ruang				Jumlah
		I	II	III	IV	
1	Kepala	-	-	-	1	1
2	Sekretaris	-	-	-	-	-
3	Kepala Bidang	-	-	1	2	3
4	Kasubbag / Kasubbid	-	-	10	1	11
5	Staf Pelaksana	-	2	12	6	20
Total			2	23	10	35

- Perincian berdasarkan Diklat

No	Bidang Tugas	Diklat PIM			Jumlah
		II	III	IV	

1	Kepala	-	1	-	1
2	Sekretaris	-	-	-	-
3	Kepala Bidang	-	2	-	2
4	Kasubbag / Kasi	-	-	3	3
5	<i>Belum Mengikuti Diklat PIM</i>	-	-	-	9
6	Staf Pelaksana	-	-	-	20
<b>Total</b>		-	3	3	35

- Perincian berdasarkan kelompok Umur

No	Komposisi Menurut Umur	Jumlah
1	Umur 20 – 30 Tahun	2
2	Umur 31 – 40 Tahun	10
3	Umur 41 – 50 Tahun	3
4	Umur 51 Tahun ke Atas	20
Total		35

#### b. Sarana dan Prasarana

Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat memiliki :

- Kantor 510 M2
- Gudang 126 M2
- Workshop (Bengkel) 1.074M2
- Ruang Teori 96 M2
- Komputer / Laptop 36 unit
- Kendaraan bermotor roda empat 4 unit
- Kendaraan bermotor roda dua 8 unit

Adanya sarana dan prasarana yang memadai sangat mendukung kelancaran dan keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat, untuk kondisi saat ini sarana dan prasarana yang ada masih banyak yang belum memadai sesuai tuntutan dan kompleksitas permasalahan yang dihadapi sehingga kelancaran pelaksanaan tugas belum bisa berjalan secara optimal.

Sarana dan prasarana yang dimiliki Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat saat ini menurut data inventaris barang dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

#### Sarana dan Prasarana Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat Per 31 Desember 2018

No. Urut	Gol	Kode Barang Bidang Barang	Nama Bidang Barang	Keadaan Per 31 Desember 2018		Ket
				Jumlah Barang	Jumlah Harga	
1	2	3	4	11	12	13

1	1	1	<b>TANAH</b>	<b>1</b>	<b>8.288.800.000,00</b>	
2	2		<b>PERALATAN DAN MESIN</b>	<b>1.029</b>	<b>2.785.254.411,00</b>	
		2	a. Alat-Alat Besar	8	32.976.779,00	
		3	b. Alat-Alat Angkutan	19	891.067.183,00	
		4	c. Alat-Alat Bengkel dan Alat Ukur	284	668.645.882,00	
		5	d. Alat-Alat Pertanian / Peternakan	3	17.320.000,00	
		6	e. Alat-Alat Kantor dan Rumah Tangga	705	1.155.723.067,00	
		7	f. Alat-Alat Studio dan Komunikasi	4	15.235.000,00	
		8	g. Alat-Alat Kedokteran			
		9	h. Alat-Alat Laboratorium	6	4.286.500,00	
3	3		<b>GEDUNG DAN BANGUNAN</b>	<b>27</b>	<b>2.543.874.414,00</b>	
		11	a. Bangunan Gedung	27	2.543.874.414,00	
		12	b. Bangunan Monumen			
4	4		<b>JALAN, IRIGASI DAN JARINGAN</b>	<b>2</b>	<b>66.880.000,00</b>	
		13	a. Jalan dan Jembatan	2	66.880.000,00	
		14	b. Bangunan Air / Irigasi			
		15	c. Instalasi			
		16	d. Jaringan			
5	5		<b>ASET TETAP LAINNYA</b>	<b>0</b>	<b>230.000,00</b>	
		17	a. Buku Perpustakaan	-	230.000,00	
		18	b. Barang Bercorak Kesenian / Kebudayaan			
		19	c. Hewan Ternak dan Tumbuhan			
6	6		<b>KONSTRUKSI DALAM Pengerjaan</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	
7	1		<b>ASET TETAP LAINNYA</b>	<b>29</b>	<b>220.310.000,00</b>	
		20	Aset Rusak Berat	29	220.310.000,00	
<b>JUMLAH KESELURUHAN</b>				<b>1.058</b>	<b>13.685.038.825,00</b>	

## **BAB II**

### **VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI dan KEBIJAKAN**

#### **3.1 Visi dan Misi**

Menyikapi perubahan dan perkembangan yang terjadi secara global, seperti reformasi pemerintahan, baik pada tingkat pusat maupun daerah, serta dalam rangka pelaksanaan otonomi daerah, maka Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat harus mampu menyelenggarakan tugas-tugas yang berkaitan dengan ketenagakerjaan dan penyelenggaraan Transmigrasi sesuai dengan Ketetapan.

Untuk memberikan gambaran serta wajah masa depan yang diidam-idamkan yang akan menentukan arah masa depan yang realitas dan terukur, maka Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat merumuskan Visi dan Misi.

Rencana Strategis ini disusun berawal dari suatu pemikiran Strategis tentang nilai-nilai yang dianut/dimiliki oleh seluruh pimpinan dan Staf Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat yang merupakan karakteristik inti dari tugas pokok yang diemban oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat.

Berdasarkan hal tersebut maka nilai-nilai luhur yang dianut adalah :

1. **Informasi**, Mengandung arti bahwa segenap Aparat Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat wajib memberikan informasi ketenagakerjaan dan pelayanan prima kepada masyarakat.
2. **Ketenangan**, mengandung arti bahwa seluruh aparat Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat wajib menjamin ketenangan bekerja dan kesempatan berusaha bagi masyarakat pekerja.
3. **Demokrasi**, mengandung arti bahwa seluruh aparat Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat dapat menghargai pendapat orang lain yang sesuai dengan norma-norma yang berlaku.
4. **Keterbukaan**, mengandung arti bahwa seluruh aparat Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat wajib mempunyai sikap yang terbuka dalam mempedomani aturan aturan yang berlaku.
5. **Cerdas**, mengandung arti yang berlaku bahwa seluruh aparat dalam menyikapi persoalan persoalan yang ada atau terjadi pada institusi maupun diluar institusi menggunakan referensi yang normatif.
6. **Cermat**, mengandung arti bahwa seluruh aparat Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat dalam menyikapi masalah maupun tugas yang diemban penuh dengan kecermatan.
7. **Ikhlas**, mengandung arti bahwa seluruh aparat Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat harus ikhlas memberikan pelayanan kepada masyarakat tanpa harus meminta imbalan.

8. **Tuntas**, mengandung arti bahwa seluruh aparat Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat mampu menyelesaikan tugas-tugasnya secara cepat dan tuntas.

Nilai-nilai luhur diatas menjadi dasar Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat untuk merumuskan Visinya.

### **Visi**

**Visi** adalah cara pandang jauh ke depan kemana Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat harus dibawa agar dapat eksis, antisipatif, dan inovatif secara umum Visi adalah pandangan ideal masa depan yang ingin diwujudkan Instansi Pemerintah.

Pernyataan **Visi** ini merupakan suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan yang ingin dicapai oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat.

Sebagai salah satu komponen dari Perencanaan Strategis, Visi yang dirumuskan merupakan gambaran tentang keadaan masa depan yang diinginkan oleh Dinas Ketenagakerjaan. Visi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat dirumuskan dengan memperhatikan visi Kepala Daerah yang ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah ( RPJMD ) Kabupaten Langkat Tahun 2017 – 2019 yaitu ”**Terwujudnya Masyarakat Yang Religius, Maju, Dinamis Sejahtera dan Mandiri**”

Adapun Visi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat adalah sebagai berikut :

***“Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Sejahtera Dilingkungan Ketenagakerjaan”***

Agar tidak menimbulkan persepsi yang berbeda bagi semua pihak yang berkepentingan dengan Renstra, maka perlu dijelaskan makna dari kalimat Visi tersebut diatas, sebagai berikut :

**Berkualitas**, mengandung arti bahwa Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat mempersiapkan tenaga kerja yang terampil dan mandiri untuk dapat diterima lapangan kerja yang tersedia.

**Sejahtera**, mengandung arti bahwa semua yang dilakukan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat mengupayakan agar setiap Tenaga kerja berhak mendapatkan penghasilan yang layak bagi kehidupan.

## Misi

**Misi** merupakan sesuatu yang harus dilaksanakan agar tujuan organisasi dapat terlaksana dan berhasil sesuai dengan Visi yang ditetapkan.

Dengan adanya Misi diharapkan seluruh pegawai dan pihak-pihak yang berkepentingan dapat mengenal dan mengetahui peran dan Program serta hasil yang akan diperoleh.

Misi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat adalah :

1. Meningkatkan mutu pelayanan
2. Menciptakan tenaga kerja trampil, mandiri dan produktif
3. Meningkatkan perlindungan dan kesejahteraan tenaga kerja
4. Meningkatkan hubungan industrial yang harmonis dan dinamis

## 3.2 Tujuan dan Sasaran

### Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan Misi dan merupakan hasil akhir apa yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun sampai 5 (lima) tahun serta harus konsisten dengan tugas dan fungsinya secara kolektif untuk menggambarkan arah strategik organisasi dan perbaikan-perbaikan yang ingin dicapai.

Tujuan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat adalah sebagai berikut :

No	MISI	TUJUAN
1.	Meningkatkan Mutu pelayanan	1. Meningkatkan derajat pelayanan tenaga kerja. 2. Meningkatkan kemampuan perusahaan dalam memahami ketentuan ketenagakerjaan.
2.	Meningkatkan Keterampilan dan Produktifitas Tenaga Kerja	1. Meningkatkan keahlian tenaga kerja. 2. Meningkatkan Produktivitas Kerja.
3.	Meningkatkan Perlindungan dan Kesejahteraan Tenaga Kerja	1. Meningkatkan Kualitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja. 2. Meningkatkan Pendapatan Tenaga Kerja. 3. Meningkatkan Fasilitas Kerja bagi Pekerja.
4.	Meningkatkan Hubungan Industrial yang Harmonis	1. Mewujudkan hubungan yang sinergis antara Dinas Ketenagakerjaan dan dunia Perusahaan. 2. Meningkatkan Kualitas Lingkungan Kerja yang Kondusif.

## Sasaran

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh instansi pemerintah dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulan dan bulanan serta harus menggambarkan hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan sehingga bersifat spesifik, kualitatif, terinci, dapat diukur dan dapat dicapai.

Sasaran ingin dicapai Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat adalah sebagai berikut :

No	TUJUAN	SASARAN	
		URAIAN	INDIKATOR
<b>MISI PERTAMA</b>			
1.	Meningkatkan derajat pelayanan tenaga kerja	1. Bertambahnya Kriteria Pelayanan yang dapat dilaksanakan 2. Meningkatkan Standar Pelayanan Minimal yang ditetapkan.	Pelayanan kartu pencari kerja (AK-1) system online ke Kementerian Ketenagakerjaan
2.	Meningkatkan Kemampuan Perusahaan dalam memahami ketentuan ketenagakerjaan	Meningkatkan kualitas penerapan Perundang Undangan tentang Ketenagakerjaan	Terlaksananya penerapan perundang-undangan ketenagakerjaan
<b>MISI KEDUA</b>			
3.	Tersedianya tenaga kerja trampil, mandiri dan produktifitas	Meningkatnya keterampilan pencari kerja sesuai pasar kerja	Pelatihan bagi pencari kerja
4.	Meningkatkan Produktivitas Kerja	Meningkatnya keterampilan masyarakat yang berwirausaha	Perluasan kerja
<b>MISI KETIGA</b>			
5.	Mewujudkan hubungan yang sinergis antara Dinas Ketenagakerjaan dan dunia Perusahaan	Meningkatnya jumlah Perusahaan yang tersosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Terpenuhinya hubungan kerja yang harmonis antara Pekerja / buruh dan management Perusahaan
6.	Meningkatkan Kualitas Lingkungan Kerja yang Kondusif	Meningkatnya Pemahaman Pekerja dan Pengusaha terhadap syarat syarat kerja	1. Terpenuhinya hak dan kewajiban 2. Meningkatnya kelangsungan pengembangan Usaha

### 3.3 Strategi dan Kebijakan

#### Kebijakan

Kebijakan merupakan ketentuan yang disepakati pihak terkait yang ditetapkan oleh pihak yang berwenang untuk dijadikan pedoman, pegangan bagi setiap kegiatan aparatur pemerintah.

Kebijakan yang diambil oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat yang digunakan sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan-kegiatan operasional, adalah sebagai berikut:

<b>NO</b>	<b>STRATEGI</b>	<b>KEBIJAKAN</b>
<b>MISI KESATU</b>		
1.	Meningkatkan mutu pelayanan kartu pencari kerja (AK-1)	Meningkatkan sumber daya manusia untuk pelayanan kartu pencari kerja (AK-1)
2.	Meningkatkan kemampuan Perusahaan dalam memahami ketentuan ketenagakerjaan	Pembinaan dan penyuluhan tentang perundang-undangan ketenagakerjaan
<b>MISI KEDUA</b>		
3.	Peningkatan sumber daya manusia	Perbaikan mutu tenaga kerja
4.	Memperluas lapangan kerja	Menciptakan usaha baru
<b>MISI KETIGA</b>		
5.	Peningkatan Pembinaan, sosialisasi dan Penyuluhan di Perusahaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pembinaan Pembentukan PK, PP/PKB</li> <li>2. Pembinaan Pembentukan LKS Bipartit Pembinaan Koperasi Karyawan di Perusahaan</li> <li>3. Pembinaan UU No.3 tahun 1992 tentang Jamsostek</li> <li>4. Pembinaan UU No.21 tahun 2000 tentang Serikat Pekerja</li> <li>5. Penetapan Usulan Upah Minimum Kabupaten dan Upah Minimum Sektoral Kabupaten Langkat</li> </ol>
6.	Peningkatan Penerapan Upah Minimum di Perusahaan dan Syarat-syarat kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pemberlakuan Sanksi terhadap perusahaan yang tidak menerapkan Upah Minimum</li> <li>2. Peningkatan Pemberdayaan Lembaga Kerjasama Bipartit</li> </ol>

## Strategi

Berdasarkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan maka langkah selanjutnya adalah menetapkan bagaimana Tujuan dan Sasaran yang sudah ditetapkan dapat dicapai. Langkah-langkah dan aturan-aturan yang dijadikan sebagai suatu cara mencapai Tujuan dan Sasaran merupakan Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran.

Langkah yang ditetapkan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat meliputi penetapan strategi kebijakan Program, dan Kegiatan. Strategi pencapaian Tujuan dan Sasaran adalah sebagai berikut :

NO	TUJUAN	STRATEGI
<b>MISI KESATU</b>		
1.	Meningkatkan derajat pelayanan tenaga kerja	Meningkatan mutu pelayanan kartu pencari kerja (AK-1)
2.	Meningkatkan Kemampuan Perusahaan dalam memahami ketentuan ketenagakerjaan	Meningkatkan Kemampuan Perusahaan dalam memahami ketentuan ketenagakerjaan
<b>MISI KEDUA</b>		
3.	Meningkatkan Keahlian Tenaga Kerja	Peningkatan sumber daya manusia
4.	Meningkatkan Produktivitas Kerja	Memperluas lapangan kerja
<b>MISI KETIGA</b>		
5.	Mewujudkan hubungan yang sinergis antara Dinas Tenaga Kerja dan dunia Perusahaan	Peningkatan Pembinaan, Sosialisasi dan Penyuluhan di Perusahaan
6.	Meningkatkan Kualitas Lingkungan Kerja yang Kondusif	Peningkatan Penerapan Upah Minimum di Perusahaan dan syarat-syarat Kerja

### 3.4 Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama (IKU) Sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat, telah ditetapkan indikator kinerja utama sebagai dasar pengukuran keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan. Indikator Kinerja Utama Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat yaitu :

**Tabel 3.5**  
**Indikator Kinerja Utama (IKU)**  
**Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat**

No	Uraian	Alasan	Sumber Data
1	2	3	4

1.	Tersedia tenaga kerja terlatih dan produktif	Melatih masyarakat untuk dijadikan tenaga kerja yang terampil sesuai dengan bidang yang diinginkan	- Hasil rekrutmen yang dilaksanakan - Hasil Musrenbang Kab. Langkat
2.	Terdatanya mantan peserta pelatihan	Untuk mengetahui keberhasilan mantan peserta pelatihan yang sudah kita latih	Hasil pelatihan yang kita adakan
3.	Terdatanya calon peserta magang ke Jepang	Terlaksananya Bimtek Penempatan Calon Tenaga Kerja ke Jepang	Hasil Pengumuman yang kita sebarkan keseluruh masyarakat di Kabupaten Langkat
4.	Terpenuhinya Pelayanan Pencari Kerja (AK I,II)	Untuk membantu pencari kerja mendapatkan informasi lowongan kerja	Disnaker Kabupaten Langkat
5.	Terdatanya masalah ketengaakerjaan di Kabupaten Langkat	Terlaksananya musyawarah lembaga tripartit Kabupaten Langkat	Disnaker Kabupaten Langkat
6.	Adanya ketetapan UMK/UMSK tahun 2018	Untuk mengukur tingkat kebutuhan hidup layak seorang pekerja/buruh lajang.	Disnaker Kabupaten Langkat

### 3.5 Program dan Kegiatan

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat tahun 2018 direncanakan program dan kegiatan sebagai berikut:

**Tabel 3.6**  
**Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan**

No	Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya peran kelembagaan tenaga kerja dan terjaminnya kesehatan dan keselamatan kerja serta kesejahteraan tenaga kerja	Meningkatnya perlindungan terhadap tenaga kerja	<b>1. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketengakerjaan</b>	1. Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja 2. Rapat operasional Tim Survey Kebutuhan Hidup Layak dan Penetapan Usulan Upah Minimum Kabupaten (UMK) dan Sektoral Kabupaten (UMSK)
				3. Penyuluhan dan pembentukan LKS Bipartid
2.	Terciptanya lapangan kerja	Meningkatnya kesempatan kerja	<b>2. Program Peningkatan Kesempatan Kerja</b>	1. Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja 2. Tindak Lanjut Penilaian ISO 9001 : 2008
3.	Tersedianya tenaga kerja yang berkualitas produktif dan berdaya saing	Meningkatnya kualitas dan produktifitas tenaga kerja	<b>3. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	1. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja 2. Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan

				3. Bimbingan Teknis Penempatan calon magang ke Jepang
4.	Meningkatnya pengetahuan aparatur	Terlaksananya peningkatan kualitas dan profesionalisme aparatur	<b>4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>	1. Pendidikan dan Pelatihan Formal
5.	Tersedianya sarana dan prasarana aparatur	Terpelihara dan dimanfaatkan sarana dan prasarana aparatur dalam mendukung tupoksi kantor	<b>5. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	1. Pengadaan Kendaraan Dinas / Operasional
				2. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor
				3. Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor
				4. Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional
				5. Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Kantor
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
6.	Terlaksananya dan terselenggaranya administrasi perkantoran dengan baik	Tersedianya dukungan atas pelaksanaan administrasi untuk mendukung kelancaran tupoksi kantor	<b>6. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
				2. Penyediaan Alat Tulis Kantor
				3. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
				4. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
				5. Penyediaan Makanan dan Minuman
				6. Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah
				7. Penyediaan Jasa Administrasi Umum

### 3.6 Rencana Kinerja Tahunan (RKT)/Perjanjian Kinerja

Rencana Kinerja atau perjanjian kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis. Rencana Kerja Tahunan atau perjanjian kinerja memuat sasaran strategis, indikator kinerja dan target kinerja akan dilaksanakan pada tahun berkenaan. Rencana Kerja Tahunan/perjanjian kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat sebagai penjabaran tahunan dari sasaran, indikator kinerja dan target yang telah ditetapkan dalam Renstra Dinas Ketenagakerjaan yang akan dicapai melalui kegiatan tahunan, sebagai berikut:

**Tabel 3.6**  
**PERJANJIAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Penyediaan sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan administrasi untuk mendukung kelancaran tupoksi kantor	Pembayaran rekening listrik, telepon, surat kabar dan majalah	548 rekening
		Tersedianya ATK untuk dimanfaatkan mendukung kegiatan kantor	1 paket/tahun

		Terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan	108.200 lembar
		Terlaksananya kebersihan kantor	1 paket
		Terpenuhinya kebutuhan makan dan minum pegawai, rapat dan tamu	7 kali
		Pelaksanaan Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	1 Tahun
		Terbayarnya Jasa kepanitiaan :	
		1. Pengelolaan Keuangan	7 orang
		2. Pengelolaan Barang	
		3. Pejabat Pengadaan Barang dan Jasa	2 orang
			1 orang
		4. Pejabat Penerima hasil pengadaan barang/jasa	1 orang
		5. Pegawai Honorer/Operator Komputer	15 orang
		6. Supir	1 orang
		7. Petugas Kebersihan Kantor	2 orang
		8. Petugas Jaga Malam	2 orang
<b>No</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
2.	Pemeliharaan sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan administrasi untuk mendukung kelancaran tupoksi kantor	1. Terlaksananya pengadaan kendaraan dinas roda 2	3 unit
		2. Terpenuhinya peralatan gedung kantor	2 unit Laptop
		3. Terpeliharanya gedung kantor	1 paket
		4. Terpeliharanya Kendaraan Dinas	13 unit
		5. Perbaikan AC, Komputer, Genset dan Mesin Air	27 unit
3.	Meningkatnya kualitas dan profesionalisme aparatur	Peningkatan Pengetahuan dan Keterampilan PNS	1 tahun
4.	Tersedianya tenaga kerja yang berkualitas produktif dan berdaya saing	Tersedianya tenaga kerja terampil dan produktif	224 orang
		Terdatanya mantan peserta pelatihan	135 kunjungan
		Terdatanya calon peserta magang ker Jepang	100 orang
6.	Tersedianya Lapangan pekerjaan / Penempatan tenaga kerja siap pakai	Tersebar nya informasi bursa tenaga kerja kepada masyarakat	6 Desa
		Terpenuhinya pelayanan pencari kerja	1 kegiatan
7.	Tersedianya peran kelembagaan tenaga kerja dan terjaminnya kesehatan dan keselamatan kerja serta kesejahteraan tenaga kerja	Terlaksananya musyawarah lembaga tripartit Kab. Langkat	4 kali
		Tersedianya ketetapan UMK/UMSK 2018	2 SK
		Terlaksananya pembinaan hubungan industrial	80 perusahaan

### **3.6 Anggaran**

Untuk mewujudkan kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat Tahun 2018 tersebut didukung dengan anggaran sebesar Rp. 5.499.576.250,- (Lima milyar empat ratus sembilan puluh sembilan juta lima ratus tujuh puluh enam ribu dua ratus lima puluh rupiah) dengan rincian sbb: Pendapatan Rp 27.000.000,- (Dua puluh tujuh juta rupiah), Belanja Tidak langsung sebesar Rp. 3.448.644.000,- (Tiga milyar empat ratus empat puluh delapan juta enam ratus empat puluh empat ribu rupiah) dan Belanja Langsung sebesar Rp. 2.077.932.250,- (Dua milyar tujuh puluh tujuh juta sembilan ratus tiga puluh dua ribu dua ratus lima puluh rupiah), Belanja Langsung terdiri dari Belanja Pegawai Rp 500.200.000,- (Lima ratus juta dua ratus ribu rupiah), Belanja Barang dan Jasa Rp 1.487.132.250,- (Satu milyar empat ratus delapan puluh tujuh juta seratus tiga puluh dua ribu dua ratus lima puluh rupiah) dan Belanja Modal Rp. 90.600.000,- (Sembilan puluh juta enam ratus ribu rupiah).

### **BAB III**

## **PENGUKURAN KINERJA**

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan capaian indikator output sesuai dengan program dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat. Pengukuran kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat dilakukan melalui tahapan-tahapan sebagai berikut:

a. Penetapan Kinerja

Perjanjian kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat Tahun 2018 telah ditetapkan dengan ditandangani antara Bupati Langkat dan Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat .

Keputusan kepala Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat Nomor : 560-187.1/ Disnaker/ 2018 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama.

b. Pengumpulan Data Kinerja

Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, lengkap, tepat waktu, dan konsisten yang berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja instansi Bappeda tanpa meninggalkan prinsip-prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, serta efisiensi dan efektivitas. Pengumpulan data kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat Tahun 2018 dilakukan melalui system informasi kinerja yang mengintegrasikan data kinerja yang dibutuhkan dari masing-masing bidang yang bertanggungjawab dalam pencapaiannya.

c. Metode/Cara Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja Tahun 2018 dilakukan dengan menggunakan metode perbandingan antara rencana kinerja (performance plan) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (performanceresult) yang dicapai organisasi. Hasil perbandingan tersebut selanjutnya dianalisis untuk menjawab terhadap penyebab terjadinya celah kinerja (performance gap) yang terjadi serta tindakan perbaikan yang diperlukan di masa mendatang. Pengukuran Kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat Tahun 2018 dilakukan dengan menggunakan formulir Pengukuran Kinerja sebagaimana terlihat dalam Lampiran 2.

d. Hasil Pengukuran Kinerja

Pencapaian kinerja program yang dilaksanakan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat Tahun 2018 merupakan bagian dari pencapaian tujuan dan program Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat yang pada akhirnya memberikan kontribusi pada pencapaian tujuan pembangunan Nasional. Kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat diukur berdasarkan Tingkat Pencapaian Sasaran dan indikator sasaran serta menggambarkan pula tingkat capaian pada program/kegiatan. Untuk mengetahui gambaran mengenai Tingkat Pencapaian Sasaran dan Program/Kegiatan dilakukan melalui media Rencana Kinerja yang dibandingkan dengan realisasinya. Pencapaian Sasaran diperoleh dengan cara membandingkan target dengan Realisasi Indikator Sasaran melalui media formulir Pengukuran Kinerja. Kemudian atas hasil pengukuran kinerja tersebut dilakukan evaluasi untuk mengetahui keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis yang terkait dengan Core Area Kabupaten Langkat sebagai pusat pelayanan jasa terpadu di bidang perdagangan, pendidikan dan kesehatan dan Ketenagakerjaan. Untuk mempermudah interpretasi atas pencapaian sasaran dan program/kegiatan serta indikator makro diberlakukan nilai disertai makna dari nilai tersebut yaitu:

- 85 s.d. 100 = Baik Sekali
- 70 s.d. <85 = Baik
- 55 s.d. <70 = Cukup
- < 55 = Kurang

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

#### 4.1 Perjanjian Kinerja 2018

Perjanjian Kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat berisikan penugasan dari Bupati Langkat untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja dan target. Melalui perjanjian kinerja inilah, kinerja Bappeda Kabupaten Langkat menjadi terukur sesuai dengan tugas, fungsi dan wewenang, serta sumber daya yang tersedia. Perjanjian kinerja ini telah selaras dengan Rencana Kinerja Tahunan 2018 yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Langkat dalam mewujudkan Visi, Misi yang dijabarkan melalui sasaran yang akdicapai. Perjanjian Kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat tahun 2018 sebagai berikut :

No	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	Target
1	Meningkatnya kualitas dan produktifitas tenaga kerja	Tersedianya tenaga kerja terampil dan produktif	224 orang
		Terdatanya mantan peserta pelatihan	135 kkg
		Terdatanya calon peserta magang ke Jepang	100 orang
2	Meningkaatnya kesempatan kerja	Tersebaranya informasi bursa tenaga kerja kepada masyarakat	6 desa
		Terpenuhinya pelayanan pencari kerja	1 kegiatan
3	Meningkatnya perlindungan terhadap tenaga kerja	Terlaksananya musyawarah lembaga tripartit Kab. Langkat	4 kali
		Tersedianya ketetapan UMK/UMSK 2018	2 SK
		Terlaksananya pembinaan hubungan industrial	80 prsh

#### 4.2 CAPAIAN KINERJA

Capaian kinerja merupakan dasar dalam menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Secara keseluruhan target kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat tahun 2018 telah tercapai, seluruhnya dinyatakan “berhasil” yaitu capaiannya  $\geq 90\%$  dari target yang telah ditetapkan, dengan rincian sebagai berikut:

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	Target	Realisasi	Capaian
1. Meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Tersedianya tenaga kerja terampil dan produktif	224 orang	224 orang	100%
	Terdatanya mantan peserta pelatihan	135 kkg	135 kkg	100%
	Terdatanya calon peserta magang ker Jepang	100 orang	100 orang	100%
2. Meningkatkan kesempatan kerja	Tersebaranya informasi bursa tenaga kerja kepada masyarakat	6 desa	6 desa	100%
	Terpenuhinya pelayanan pencari kerja	1 kegiatan	1 kegiatan	100%
3. Meningkatkan perlindungan terhadap tenaga kerja	Terlaksananya musyawarah lembaga tripartit Kab. Langkat	4 kali	4 kali	100%
	Tersedianya ketetapan UMK/UMSK 2017	2 SK	2 SK	100%
	Terlaksananya pembinaan hubungan industrial	80 prsh	80 prsh	100%

#### 4.3 Evaluasi dan analisa capaian kinerja

Evaluasi dan analisa capaian kinerja masing-masing sasaran Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat dapat dijelaskan sebagai berikut:

<b>Sasaran 1</b>	<b>Tersedianya dukungan atas pelaksanaan administrasi untuk mendukung kelancaran tupoksi kantor</b>
------------------	---

Untuk menunjang keberhasilan sasaran ini, Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat pada awal Tahun Anggaran 2018, telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018 yang mencakup 1 program dan 7 kegiatan dengan anggaran sebesar **Rp. 652.820.000,00,-**

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja kegiatan, pencapaian kinerja kegiatan yang mendukung program-program dan sasaran diuraikan sebagai berikut:

##### **1. Indikator Kinerja Input.**

Indikator kinerja input atas kegiatan-kegiatan pada umumnya adalah dana. Pencapaian kinerja atas indikator kinerja input tersebut adalah sebagai berikut:

Pada **Program** ini tidak terdapat kegiatan yang direncanakan dalam RKT Tahun 2018 yang belum dapat terealisasi.

Sedangkan pencapaian kinerja indikator input atas 7 kegiatan yang terealisasi masing-masing sebesar 98,63 %

##### **2. Indikator Kinerja Output.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja output atas kegiatan-kegiatan tersebut di atas seluruhnya berhasil mencapai kinerja 100,00%.

##### **3. Indikator Kinerja Outcome.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja outcome atas kegiatan-kegiatan tersebut seluruhnya mencapai 100,00%.

#### **Rincian lebih lanjut hasil pengukuran kinerja kegiatan (PKK) Tahun 2018 pada lampiran PKK.**

Pencapaian kinerja kegiatan-kegiatan di atas, memberi kontribusi terhadap keberhasilan **pencapaian kinerja sasaran** berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya yaitu sebagai berikut:

<b>Indikator Kinerja Sasaran</b>		<b>Satuan</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>% Capaian Kinerja</b>
<b>No</b>	<b>Uraian</b>				
1	Tersedianya dukungan atas pelaksanaan administrasi untuk mendukung kelancaran tupoksi kantor	tahun	1	1	100
2	Tersedianya dokumen perencanaan, penganggaran dan perubahannya sesuai dengan peraturan yang berlaku	dokumen	1	1	100

Dari data di atas, **pencapaian kinerja sasaran strategis** Tahun 2018 berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya diuraikan sebagai berikut:

Pencapaian kinerja sasaran strategik ini tahun 2018 diukur berdasarkan indikator dan satuan kerjanya adalah sebagai berikut :

1. Tersedianya dukungan atas pelaksanaan administrasi untuk mendukung kelancaran tupoksi kantor.

Realisasi pencapaian sasaran strategik Tahun 2018 berdasarkan indikator kinerja dan satuan pengukurannya adalah sebesar **100%**. Pencapaian kinerja ini merupakan hasil dari pelaksanaan program pelayanan administrasi perkantoran beserta kegiatan-kegiatan pendukungnya seperti penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik, pengadaan ATK, penyediaan makanan dan minuman, dll.

2. Tersedianya dokumen perencanaan, penganggaran dan perubahannya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Realisasi pencapaian sasaran strategik Tahun 2018 berdasarkan indikator kinerja dan satuan pengukurannya adalah sebesar **100%**. Pencapaian kinerja ini merupakan hasil dari pelaksanaan program pelayanan administrasi perkantoran beserta kegiatan-kegiatan pendukungnya seperti penyusunan laporan/dokumen:

1. Rencana Kinerja Tahun 2018.

Dokumen-dokumen tersebut berfungsi untuk melengkapi dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran dalam rangka penyusunan rencana kinerja dan RAPBD/P tahun 2018 Kabupaten Langkat.

**Tidak terdapat permasalahan yang dihadapi** dalam rangka pelaksanaan program/kegiatan tersebut.

<b>Sasaran 2</b>	<b>Terpelihara dan dimanfaatkannya sarana dan prasarana aparatur dalam mendukung tupoksi kantor</b>
------------------	---

Untuk menunjang keberhasilan sasaran ini, Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat pada awal Tahun Anggaran 2018, telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018 yang mencakup 1 program dan 5 kegiatan dengan anggaran sebesar **Rp. 216.958.500,00**.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja kegiatan, **pencapaian kinerja kegiatan** yang mendukung program-program dan sasaran diuraikan sebagai berikut:

### **1. Indikator Kinerja Input.**

Indikator kinerja input atas kegiatan-kegiatan pada umumnya adalah dana. Pencapaian kinerja atas indikator kinerja input tersebut adalah sebagai berikut:

Pada **Program** ini tidak terdapat kegiatan yang direncanakan dalam RKT Tahun 2018 yang belum dapat terealisasi.

Sedangkan pencapaian kinerja indikator input atas 5 kegiatan yang terealisasi masing-masing sebesar **94,53 %**

### **2. Indikator Kinerja Output.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja output atas kegiatan-kegiatan tersebut di atas seluruhnya berhasil mencapai kinerja 100,00%.

### **3. Indikator Kinerja Outcome.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja outcome atas kegiatan-kegiatan tersebut seluruhnya mencapai 75,00%, ini di sebabkan adanya keterlambatan pada pembayaran Pajak STNK Kendaraan Dinas.

**Rincian lebih lanjut hasil pengukuran kinerja kegiatan (PKK) Tahun 2018 pada lampiran PKK.**

Pencapaian kinerja kegiatan-kegiatan di atas, memberi kontribusi terhadap keberhasilan **pencapaian kinerja sasaran** berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya yaitu sebagai berikut:

Indikator Kinerja Sasaran		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja
No	Uraian				
1	Berfungsi dan dimanfaatkannya sarana dan prasarana aparatur dalam mendukung tupoksi kantor	Paket	1	1	100
2	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional dalam keadaan baik.	tahun	1	1	75
3	Terpeliharanya sarana dan prasarana kantor dalam keadaan baik.	tahun	1	1	100

Dari data di atas, **pencapaian kinerja sasaran strategik** Tahun 2018 berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya diuraikan sebagai berikut :

Pencapaian kinerja sasaran strategik ini tahun 2018 diukur berdasarkan indikator dan satuan kerjanya adalah sebagai berikut :

1. Berfungsi dan dimanfaatkannya sarana dan prasarana aparatur dalam mendukung tupoksi kantor.

Realisasi pencapaian sasaran strategik Tahun 2018 berdasarkan indikator kinerja dan satuan pengukurannya adalah sebesar **100%**. Pencapaian kinerja ini merupakan hasil dari pelaksanaan program peningkatan sarana dan prasarana aparatur beserta kegiatan-kegiatan pendukungnya sebagai berikut :

- Pengadaan kendaraan dinas roda 2 sebanyak 3 (tiga) unit.
- Pengadaan perlengkapan gedung kantor sebanyak 4 (empat) unit.

Pengadaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana kantor ditujukan dalam rangka pemenuhan kebutuhan untuk operasional kinerja kantor dalam mencapai tugas pokok dan fungsi kantor.

2. Terpeliharanya sarana dan prasarana kantor dalam keadaan baik.

Realisasi pencapaian sasaran strategik Tahun 2018 berdasarkan indikator kinerja dan satuan pengukurannya adalah sebesar **100%**. Pencapaian kinerja ini merupakan hasil dari pelaksanaan program peningkatan sarana dan prasarana aparatur beserta kegiatan-kegiatan pendukungnya sebagai berikut :

- Pemeliharaan rutin/berkala Gedung kantor, Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas, Pemeliharaan rutin/berkala peralatan kantor untuk 1 (satu) tahun.

**Terdapat permasalahan yang dihadapi** dalam rangka pelaksanaan program/kegiatan tersebut yaitu belum terpenuhinya sarana dan prasarana yang mendukung operasional kantor secara memadai dalam mendukung kelancaran pelaksanaan tugas kantor.

Upaya yang telah dilakukan dalam mengatasi permasalahan diatas adalah pengadaan sarana dan prasarana kantor, namun belum juga dapat memenuhi kebutuhan terhadap sarana dan prasarana tersebut.

<b>Sasaran 3</b>	<b>Terlaksananya peningkatan kualitas dan profesionalisme aparatur</b>
------------------	--

Untuk menunjang keberhasilan sasaran ini, Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat pada awal Tahun Anggaran 2018, telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018 yang mencakup 1 program dan 1 kegiatan dengan anggaran sebesar **Rp. 50.846.250,00**.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja kegiatan, **pencapaian kinerja kegiatan** yang mendukung program dan sasaran diuraikan sebagai berikut:

**1. Indikator Kinerja Input.**

Indikator kinerja input atas kegiatan-kegiatan pada umumnya adalah dana. Pencapaian kinerja atas indikator kinerja input tersebut adalah sebagai berikut :

Pada **Program** ini terdapat kegiatan yang direncanakan dalam RKT Tahun 2018 yang belum dapat terealisasi 100%.

Sedangkan pencapaian kinerja indikator input atas 1 kegiatan yang terealisasi sebesar 100,00%.

**2. Indikator Kinerja Output.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja output atas kegiatan tersebut di atas mencapai kinerja 100,00%.

**3. Indikator Kinerja Outcome.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja outcome atas kegiatan tersebut seluruhnya mencapai 100,00%.

**Rincian lebih lanjut hasil pengukuran kinerja kegiatan (PKK) Tahun 2018 pada lampiran PKK.**

Pencapaian kinerja kegiatan-kegiatan di atas, memberi kontribusi terhadap keberhasilan **pencapaian kinerja sasaran** berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya yaitu sebagai berikut:

Indikator Kinerja Sasaran		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja
No	Uraian				
1	Terlaksananya peningkatan kualitas dan profesionalisme aparatur	Kegiatan	1	1	100

Dari data di atas, **pencapaian kinerja sasaran stratejik** Tahun 2018 berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya diuraikan sebagai berikut:

Pencapaian kinerja sasaran stratejik ini tahun 2018 diukur berdasarkan indikator dan satuan kerjanya adalah sebagai berikut :

1. Terlaksananya peningkatan kualitas dan profesionalisme aparatur.

Realisasi pencapaian sasaran stratejik Tahun 2018 berdasarkan indikator kinerja dan satuan pengukurannya adalah sebesar **100%**. Pencapaian kinerja ini merupakan hasil dari pelaksanaan program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur beserta kegiatan pendukungnya sebagai berikut :

- Pendidikan dan pelatihan Formal

<b>Sasaran 4</b>	<b>Meningkatnya kualitas dan produktifitas tenaga kerja</b>
------------------	---

Untuk menunjang keberhasilan sasaran ini, Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat pada awal Tahun Anggaran 2018, telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018 yang mencakup 1 program dan 3 kegiatan dengan anggaran sebesar **Rp. 689.312.500,00,-**.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja kegiatan, **pencapaian kinerja kegiatan** yang mendukung program-program dan sasaran diuraikan sebagai berikut:

**1. Indikator Kinerja Input.**

Indikator kinerja input atas kegiatan-kegiatan pada umumnya adalah dana. Pencapaian kinerja atas indikator kinerja input tersebut adalah sebagai berikut:

Pada **Program** ini tidak terdapat kegiatan yang direncanakan dalam RKT Tahun 2018 yang belum dapat terealisasi.

Sedangkan pencapaian kinerja indikator input atas 4 kegiatan yang terealisasi masing-masing sebesar **98,89 %**.

**2. Indikator Kinerja Output.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja output atas kegiatan-kegiatan tersebut di atas seluruhnya berhasil mencapai kinerja 100,00%.

**3. Indikator Kinerja Outcome.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja outcome atas kegiatan-kegiatan tersebut seluruhnya mencapai 100,00%.

**Rincian lebih lanjut hasil pengukuran kinerja kegiatan (PKK) Tahun 2018 pada lampiran PKK.**

Pencapaian kinerja kegiatan-kegiatan di atas, memberi kontribusi terhadap keberhasilan **pencapaian kinerja sasaran** berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya yaitu sebagai berikut:

Indikator Kinerja Sasaran		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja
No	Uraian				
1	Terlaksananya pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	Orang	224	224	100
2	Terlaksananya monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Kunjungan	135	135	100
3	Terlaksananya Bimbingan teknis penempatan calon magang ke Jepang	Orang	100	100	100

Dari data di atas, **pencapaian kinerja sasaran strategik** Tahun 2018 berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya diuraikan sebagai berikut:

Pencapaian kinerja sasaran strategik ini tahun 2017 diukur berdasarkan indikator dan satuan kinerjanya adalah sebagai berikut :

1. Terlaksananya pelatihan keterampilan bagi pencari kerja

Realisasi pencapaian sasaran strategik Tahun 2018 berdasarkan indikator kinerja dan satuan pengukurannya adalah sebesar **100%**. Pencapaian kinerja ini merupakan hasil dari pelaksanaan program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja beserta kegiatan-kegiatan pendukungnya sebagai berikut :

- Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja.
- Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan.

- Bimbingan Teknis Penempatan Calon Magang ke Jepang.

Dengan adanya pelaksanaan kegiatan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja akan menghasilkan tenaga kerja yang terlatih, terampil dan produktif.

<b>Sasaran 5</b>	<b>Meningkatnya kesempatan kerja</b>
------------------	--------------------------------------

Untuk menunjang keberhasilan sasaran ini, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Langkat pada awal Tahun Anggaran 2018, telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018 yang mencakup 1 program dan 2 kegiatan dengan anggaran sebesar **Rp. 105.204.000,00**.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja kegiatan, **pencapaian kinerja kegiatan** yang mendukung program-program dan sasaran diuraikan sebagai berikut:

**1. Indikator Kinerja Input.**

Indikator kinerja input atas kegiatan-kegiatan pada umumnya adalah dana. Pencapaian kinerja atas indikator kinerja input tersebut adalah sebagai berikut:

Pada **Program** ini tidak terdapat kegiatan yang direncanakan dalam RKT Tahun 2018 yang belum dapat terealisasi.

Sedangkan pencapaian kinerja indikator input atas 2 kegiatan yang terealisasi masing-masing sebesar **99,87%**.

**2. Indikator Kinerja Output.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja output atas kegiatan-kegiatan tersebut di atas seluruhnya berhasil mencapai kinerja 100,00%.

**3. Indikator Kinerja Outcome.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja outcome atas kegiatan-kegiatan tersebut seluruhnya mencapai 100,00%.

**Rincian lebih lanjut hasil pengukuran kinerja kegiatan (PKK) Tahun 2017 pada lampiran PKK.**

Pencapaian kinerja kegiatan-kegiatan di atas, memberi kontribusi terhadap keberhasilan **pencapaian kinerja sasaran** berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya yaitu sebagai berikut:

<b>Indikator Kinerja Sasaran</b>		<b>Satuan</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>% Capaian Kinerja</b>
<b>No</b>	<b>Uraian</b>				
1	Terlaksananya penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Desa	6	6	100
2	Terlaksananya Tindak Lanjut Penilaian ISO 9001 : 2008	Kegiatan	1	1	100

Dari data di atas, **pencapaian kinerja sasaran strategik** Tahun 2018 berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya diuraikan sebagai berikut:

Pencapaian kinerja sasaran strategik ini tahun 2018 diukur berdasarkan indikator dan satuan kerjanya adalah sebagai berikut :

1. Terlaksananya Kegiatan Penempatan Tenaga Kerja Siap Pakai.  
 Realisasi pencapaian sasaran strategik Tahun 2018 berdasarkan indikator kinerja dan satuan pengukurannya adalah sebesar **100%**. Pencapaian kinerja ini merupakan hasil dari pelaksanaan program Peningkatan Kesempatan Kerja beserta kegiatan-kegiatan pendukungnya sebagai berikut :
  - penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja.
  - Tindak Lanjut Penilaian ISO 9001 : 2008.

Dengan adanya pelaksanaan Penyiapan Tenaga Kerja Siap Pakai akan terbentuk jiwa dan semangat kewirausahaan.

<b>Sasaran 6</b>	<b>Meningkatnya perlindungan terhadap tenaga kerja</b>
------------------	--

Untuk menunjang keberhasilan sasaran ini, Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat pada awal Tahun Anggaran 2018, telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018 yang mencakup 1 program dan 3 kegiatan dengan anggaran sebesar **Rp. 292.681.000,00**.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja kegiatan, **pencapaian kinerja kegiatan** yang mendukung program-program dan sasaran diuraikan sebagai berikut:

**1. Indikator Kinerja Input.**

Indikator kinerja input atas kegiatan-kegiatan pada umumnya adalah dana. Pencapaian kinerja atas indikator kinerja input tersebut adalah sebagai berikut:

Pada **Program** ini tidak terdapat kegiatan yang direncanakan dalam RKT Tahun 2018 yang belum dapat terealisasi.

Sedangkan pencapaian kinerja indikator input atas 2 kegiatan yang terealisasi masing-masing sebesar 100,00 %

**2. Indikator Kinerja Output.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja output atas kegiatan-kegiatan tersebut di atas seluruhnya berhasil mencapai kinerja 100,00%.

**3. Indikator Kinerja Outcome.**

Pada umumnya pencapaian indikator kinerja outcome atas kegiatan-kegiatan tersebut seluruhnya mencapai 100,00%.

**Rincian lebih lanjut hasil pengukuran kinerja kegiatan (PKK) Tahun 2018 pada lampiran PKK.**

Pencapaian kinerja kegiatan-kegiatan di atas, memberi kontribusi terhadap keberhasilan **pencapaian kinerja sasaran** berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya yaitu sebagai berikut:

<b>Indikator Kinerja Sasaran</b>		<b>Satuan</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>% Capaian Kinerja</b>
<b>No</b>	<b>Uraian</b>				
1	Terlaksananya Pengendalian dan pembinaan lembaga penyalur tenaga kerja	Kali	4	4	100

	<b>Indikator Kinerja Sasaran</b>	<b>Satuan</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>% Capaian Kinerja</b>
2	Terlaksananya Rapat operasional Tim Survey kebutuhan hidup layak dan penetapan upah minimum Kabupaten (UMK) dan sektoral Kabupaten (UMSK)	Kali	6	6	100
3	Terlaksananya Pembinaan Hubungan Industrial	Perusahaan	80	80	100

Dari data di atas, **pencapaian kinerja sasaran strategik** Tahun 2018 berdasarkan masing-masing indikator kinerja dan satuan pengukurannya diuraikan sebagai berikut:

Pencapaian kinerja sasaran strategik ini tahun 2018 diukur berdasarkan indikator dan satuan kerjanya adalah sebagai berikut :

1. Terlaksananya musyawarah lembaga tripartit Kab. Langkat.  
Realisasi pencapaian sasaran strategik Tahun 2018 berdasarkan indikator kinerja dan satuan pengukurannya adalah sebesar **100%**. Pencapaian kinerja ini merupakan hasil dari pelaksanaan program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan.
2. Tersedianya ketetapan UMK/UMSK 2018.  
Realisasi pencapaian sasaran strategik Tahun 2018 berdasarkan indikator kinerja dan satuan pengukurannya adalah sebesar **100%**. Pencapaian kinerja ini merupakan hasil dari pelaksanaan program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan beserta kegiatan-kegiatan pendukungnya sebagai berikut :
  - Rapat operasional Tim Survey kebutuhan hidup layak dan penetapan upah minimum Kabupaten (UMK) dan sektoral Kabupaten (UMSK).

Dengan adanya pelaksanaan Rapat operasional Tim Survey kebutuhan hidup layak dan penetapan upah minimum Kabupaten (UMK) dan sektoral Kabupaten (UMSK) akan menambah dan akan terwujudnya sidang usulan penetapan sebanyak 6 kali.

2. Terdatanya keadaan / kondisi Hubungan Industrial di perusahaan.  
Realisasi pencapaian sasaran strategik Tahun 2018 berdasarkan indikator kinerja dan satuan pengukurannya adalah sebesar **100%**. Pencapaian kinerja ini merupakan hasil dari pelaksanaan program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan beserta kegiatan-kegiatan pendukungnya sebagai berikut :
  - Penyuluhan dan pembentukan LKS Bipartid

Dengan adanya pelaksanaan Pembinaan Hubungan Industrial maka akan terdatanya keadaan/ kondisi Hubungan Industrial pada perusahaan-perusahaan di Kabupaten langkat sebanyak 80 perusahaan.

#### 4.4 REALISASI ANGGARAN

Dalam pelaksanaan anggaran tahun 2018 Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat alokasi belanja dan realisasi belanja adalah sebagai berikut :

Jenis Belanja	Anggaran APBD Tahun 2018	Realisasi Anggaran	Sisa Anggaran	Persentase (%)
<b>1. Belanja tidak langsung</b>	3.179.064.000	2.854.392.314	324.671.686	89,79
<b>2. Belanja LANGSUNG</b>	2.077.932.250	2.049.216.433	28.715.817	98,62
<b>JUMLAH</b>	<b>5.256.996.250</b>	<b>5.057.334.296</b>	<b>199.661.954</b>	<b>96,62</b>
1. Belanja pelaksanaan administrasi untuk mendukung kelancaran tupoksi kantor				
a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		652.820.000	643.863.862	98,63
2. Belanja untuk sasaran "Terpelihara dan dimanfaatkannya sarana dan prasarana aparatur dalam mendukung tupoksi kantor"		<b>216.958.500</b>	<b>205.083.421</b>	<b>94,53</b>
a. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		216.958.500	205.083.421	94,53
3. Belanja untuk sasaran "Terlaksananya peningkatan kualitas dan profesionalisme aparatur"		<b>50.846.250</b>	<b>50.846.250</b>	<b>100,00</b>
a. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur		50.846.250	50.846.250	100,00
4. Belanja untuk sasaran "Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja"		<b>689.312.500</b>	<b>681.647.900</b>	<b>98,89</b>
a. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja		689.312.500	681.647.900	98,89
5. Belanja untuk sasaran "Meningkatnya kesempatan kerja"		<b>175.314.000</b>	<b>175.094.000</b>	<b>99,87</b>
a. Program Peningkatan Kesempatan Kerja		175.314.000	175.094.000	99,87
6. Belanja untuk sasaran "Meningkatnya perlindungan terhadap tenaga kerja"		<b>292.681.000</b>	<b>292.681.000</b>	<b>100,00</b>
a. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan		292.681.000	292.681.000	100,00

#### Masalah yang dihadapi dalam Pencapaian Kinerja

Tidak terdapat permasalahan yang dihadapi oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat untuk Pencapaian Kinerja yang telah ditargetkan.

Pada tahun 2018 capaian kinerja untuk Pencari Kerja yang ditempatkan sebanyak 2.810 orang dari jumlah pencari kerja yang terdaftar sebanyak 4.589 orang atau 61,23%.

## **BAB IV PENUTUP**

### **A. TINJAUAN UMUM**

Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat sebagai salah satu bagian dari unit kerja pada pemerintah Kabupaten Langkat bertekad untuk menerapkan konsep *good governance* sesuai dengan kebutuhan di Kabupaten Langkat. Setelah pada awal tahun 2018 menyusun penetapan kinerja, maka secara bertahap diharapkan dapat dirasakan adanya perbaikan dan peningkatan kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat secara keseluruhan. Sangat disadari bahwa peningkatan kinerja tersebut belum mampu memenuhi tuntutan berbagai pihak namun setidaknya peningkatan kinerja ini merupakan wujud nyata tindakan perbaikan yang telah dilakukan oleh seluruh personil di Jajaran Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat.

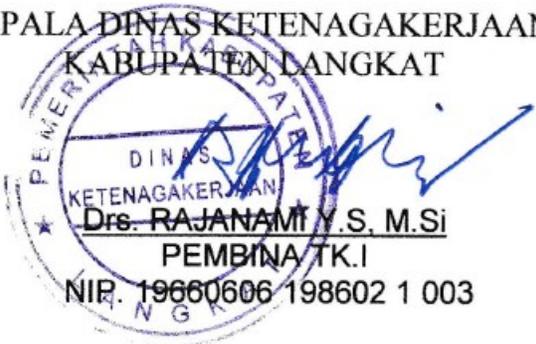
### **B. TINJAUAN KHUSUS**

Capaian kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat pada Tahun 2018 melalui 21 (dua puluh satu) kegiatan berada dalam skala pencapaian kinerja rata-rata 100%.

Tinjauan Umum dan Tinjauan Khusus sebagaimana diuraikan di atas diharapkan dapat menjadi refleksi obyektif atas kondisi kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat dan menjadi cermin sekaligus cambuk untuk bekerja lebih baik lagi dalam rangka peningkatan kinerja pada masa yang akan datang dalam bidang Ketenagakerjaan.

Kiranya LAKIP tahun 2018 ini dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja. Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat, LAKIP ini diharapkan dapat menjadi salah satu sumbangan penting dalam penyusunan dan implementasi: Rencana Kerja (*Operational Plan*), Rencana Kinerja (*Performance Plan*), Rencana Anggaran (*Financial Plan*), dan Rencana Strategis (*Strategic Plan*) pada masa mendatang.

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN  
KABUPATEN LANGKAT



Drs. RAJANAMI Y.S. M.Si  
PEMBINA TK.I  
NIR. 19660606 198602 1 003

**CAPAIAN RENCANA KINERJA TAHUNAN**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. LANGKAT THN 2018**

**INSTANSI : DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. LANGKAT**

S A S A R A N							Proram	K E G I A T A N					
U r a i a n	Indikator Sasaran	Target	Realisasi %			U r a i a n		Indikator Kinerja	Satuan	Target			
1	2	3	4			5	6	7	8	9			
1	Terselenggaranya pelayanan administrasi perkantoran secara tertib	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	7	kgt	7	kgt	100	1	Program pelayanan administrasi perkantoran	1.1. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	I Dana OP Terlaksananya pelayanan pembayaran rekening listrik, telepon, air, surat kabar dan majalah OC Terpenuhinya komunikasi sumber daya air listrik dalam mendukung tupoksi kantor	Rp rek %	73,300,000 548 100
										1.2. Penyediaan Alat Tulis Kantor	I Dana OP Tersedianya Alat Tulis Kantor OC Tersedianya kebutuhan ATK	Rp paket %	29,510,000 1 100
										1.3. Penyediaan barang cetak dan penggandaan	I Dana OP Tecetaknya barang cetakan dn penggandaan 1 tahun OC Terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan	Rp lbr %	26,310,000 108,200 100
										1.4. Penyediaan peralatan rumah tangga	I Dana OP Pembelian peralatan rumah tangga OC Terlaksananya Kebersihan Kantor	Rp paket %	6,200,000 1 100
										1.5. Penyediaan makanan dan minuman	I Dana OP Terbayarnya biaya makanan dan minuman untuk pegawai, rapat dan tamu 1 tahun	Rp kali	7,500,000 7



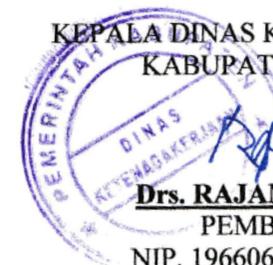
									berkala kendaraan dinas/ operasional.	OP Pemeliharaan kendaraan dinas/ operasional	Unit	13
										OC Terpeliharaya kendaraan dinas/ operasional	%	100

1		2		3		4		5		6		7		8		9	
										2.5 Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan kantor.	I Dana	Rp	23,058,500				
											OP Perbaikan AC, komputer, genset dan mesin air	Unit	27				
											OC Terlaksananya pemeliharaan peralatan kantor	%	100				
3	Tersedianya Sumber Daya Aparatur yang berkualitas	Terlaksananya peningkatan kualitas dan profesionalisme aparatur	1	kgt	1	kgt	100	3	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	3.1 Pendidikan dan pelatihan formal	I Dana	Rp	50,846,250				
											OP Meningkatnya pendidikan dan pelatihan PNS Dinas Ketenagakerjaan Kab. Langkat	kgt	1				
											OC Meningkatnya pengetahuan dan keterampilan PNS	%	100				
4	Meningkatnya partisipasi angkatan kerja	Terlaksananya Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja	3	kgt	3	kgt	100	4	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	4.1 Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	I Dana	Rp	638,597,500				
											OP Terlaksananya pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	org	224				
											OC Tersedianya tenaga kerja terampil dan Produktif	%	80				
										4.2 Monitoring, Evaluasi dan pelaporan	I Dana	Rp	35,240,000				
											OP Monitoring mantan peserta pelatihan/ lembaga pelatihan kerja	kjg	135				
											OC Terdatanya mantan peserta pelatihan	%	80				
										4.3 Bimbingan teknis penempatan calon magang ke Jepang	I Dana	Rp	15,475,000				
											OP Bimbingan teknis penempatan calon tenaga kerja ke Jepang	org	100				
											OC Tersedianya lulusan calon peserta magang ke Jepang	%	80				

5	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Terlaksananya kegiatan penempatan tenaga kerja siap pakai	2	kgt	2	kgt	100	5	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	5.1 Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	I Dana OP Terlaksananya sosialisasi bagi CTKI/pencaker OC Adanya informasi ke masyarakat tentang lowongan kerja	Rp desa org	105,204,000 6 600
---	--------------------------------------	---	---	-----	---	-----	-----	---	--------------------------------------	---	---	-------------------	-------------------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9					
					5.2 Tindak lanjut penilaian ISO 9001 :2008	I Dana OP Pelayanan pencari kerja OC Terpenuhinya pelayanan pencari kerja	Rp kgt %	70,110,000 1 100					
6	Meningkatnya kesejahteraan pekerja/buruh dan kelangsungan hidup perusahaan	Terselesaikannya kasus PHI/PHK	3	kgt	3	kgt	100	6	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	6.1 Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja	I Dana OP Musyawarah lembaga Tripartit Kab. Langkat OC Terdatanya masalah ketenagakerjaan di Kab. Langkat	Rp kali %	31,628,000 4 100
		Terwujudnya penetapan UMK/UMSK								6.2 Rapat operasional Tim Survey kebutuhan hidup layak dan penetapan usulan upah minimum kabupaten (UMK) dan sektoral kabupaten (UMSK)	I Dana OP Sidang penetapan UMK/UMSK OC Adanya ketetapan UMK/UMSK 2019	Rp kali SK	195,053,000 6 2
		Terbinanya hubungan industrial di perusahaan								6.3 Penyuluhan dan pembentukan LKS Bipartid	I Dana OP Pembinaan Hubungan Industrial OC Terdatanya keadaan/kondisi hubungan industrial di perusahaan	Rp Perusahaan %	66,000,000 80 70

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN  
KABUPATEN LANGKAT



**Drs. RAJANAMI YS, M.Si**

PEMBINA TK. I

NIP. 19660606 198602 1 003

<b>Realisasi</b>	<b>%</b>
<b><i>10</i></b>	<b><i>11</i></b>
64,394,362	87.85
548	100.00
100	100.00
29,459,500	99.83
1	100.00
100	100.00
26,310,000	100.00
108,200	100.00
100	100.00
6,200,000	100.00
1	100.00
100	100.00
7,500,000	100.00
7	100.00

100	100.00
-----	--------

<i>10</i>	<i>11</i>
100,000,000	100.00
1	100.00
100	100.00
410,000,000	100.00
1	100.00
100	100.00
69,652,000	92.87
3	100.00
100	100.00
15,600,000	100.00
2	100.00
100	100.00
23,180,000	99.48
1	100.00
100	100.00
73,846,621	92.31

13	100.00
75	75.00

<i><b>10</b></i>	<i><b>11</b></i>
22,804,800	98.90
27	100.00
100	100.00
50,846,250	100.00
1	100.00
100	100.00
633,682,900	99.23
224	100.00
80	100.00
35,240,000	100.00
135	100.00
80	100.00
12,725,000	82.23
100	100.00
80	100.00

105,204,000	100.00
6	100.00
600	100.00

<i>10</i>	<i>11</i>
69,890,000	99.69
1	100.00
100	100.00
31,628,000	100.00
4	100.00
100	100.00
195,053,000	100.00
6	100.00
2	100.00
66,000,000	100.00
80	100.00
70	100.00

